

---

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

**PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE  
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI**

**INFERMIERI**

**Art. 1 INQUADRAMENTO CONTRATTUALE**

1. L'Inquadramento previsto è nella categoria C del CCNL Funzioni Locali.
2. il trattamento economico base è quello previsto per la posizione economica iniziale C1.
3. Spetteranno al dipendente l'eventuale assegno del Nucleo familiare e il trattamento accessorio correlato alla posizione professionale.

**Art. 2 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

1. La selezione si svolgerà in conformità all'art. 33 del regolamento per il reclutamento del personale dell'IRAS e a quanto indicato dal presente bando.
2. Il regolamento per il reclutamento del personale dell'IRAS può essere consultato al seguente indirizzo Web <https://irasrovigo.it/files/delibere/PubblicazioneFtp/DL33/atti.xml>
3. Per quanto non previsto dalle fonti di cui al precedente comma si farà riferimento alle norme vigenti in materia di reclutamento a termine nelle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del dlgs 165/2001.

**Art. 3 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI ASSUNZIONE**

1. Cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'unione europea, o di paesi Terzi ai sensi dell'art. 38, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.
  - a. i cittadini degli stati membri dell'unione europea o di paesi Terzi devono:
    - I. godere dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
    - II. avere adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare nel corso dello svolgimento delle prove di esame o con specifica prova qualora il concorso sia per soli titoli.
2. Età non inferiore agli anni 18.
3. Idoneità fisica all'impiego
  - a. è fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n.104.
  - b. prima dell'eventuale assunzione il lavoratore sarà sottoposto a visita medica preventiva con il medico competente dell'IRAS.

4. Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni, salvo che sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.
  - a. L'IRAS si riserva comunque di valutare e di decidere sull'opportunità di assumere coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità del comportamento negativo in relazione al posto di lavoro da ricoprire.
5. Laurea triennale in infermieristica, o titolo equivalente conseguito con i precedenti ordinamenti, e abilitazione alla professione infermieristica.

#### **Art. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso. **Qualora il candidato non utilizzi il modello allegato, la domanda dovrà in ogni caso contenere tutte le informazioni richieste.**
2. Il modello da utilizzare per la domanda di partecipazione può essere scaricato dal sito **www.irasrovigo.it** e sarà disponibile anche presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, Via G. Giro, 3, Rovigo. Eventualmente può essere richiesto scrivendo a **info@irasrovigo.it**
3. La domanda di partecipazione **deve essere datata e firmata** e deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità non scaduto del candidato
4. La domanda e relativi allegati dovranno **pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 31 luglio 2020** in uno dei modi seguenti
  - a. Raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: IRAS - Servizio Risorse Umane, Via G. Giro 3, 45100 Rovigo
    - I. Sulla busta dovrà essere indicato nome, cognome e indirizzo del candidato e la dicitura "selezione infermieri IRAS 2020"
    - II. Le domande saranno prese in considerazione sempre che siano state inviate entro il termine di scadenza per la presentazione e se pervenute all'IRAS entro e non oltre il quinto giorno successivo alla scadenza di detto termine.
  - b. Consegna a mano in busta chiusa all'Ufficio protocollo.
    - I. L'ufficio protocollo è ubicato presso la sede dell'IRAS in Via G. Giro, 3 a Rovigo ed è aperto dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 12.
    - II. Sulla busta dovrà essere indicato nome, cognome e indirizzo del candidato e la dicitura "selezione infermieri IRAS 2020"
  - c. Posta elettronica certificata (PEC)
    - I. **A pena di esclusione** l'invio deve avvenire da un indirizzo di posta certificata personale, che risulti cioè registrata a nome del candidato.

- II. L'indirizzo PEC dell'IRAS al quale inviare domanda e relativi allegati è [irasrovigo@pec.it](mailto:irasrovigo@pec.it).
- III. **A pena di esclusione** la domanda e gli allegati devono essere in formato PDF non editabile.

#### **Art. 5 ALLEGATI DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. Alla domanda dovranno essere allegati:
  - a. Il curriculum vitae **redatto su modello europeo, datato e sottoscritto**
  - b. L'autocertificazione delle attività lavorative svolte redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso. **Qualora il candidato non utilizzi il modello allegato l'autocertificazione dovrà in ogni caso contenere tutte le informazioni richieste**
  - c. La fotocopia di un documento di identità non scaduto del candidato

#### **Art. 6 CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. Saranno esclusi dalla selezione i candidati
  - a. dei quali dall'analisi della domanda di partecipazione non si possa avere certezza dell'identità;
  - b. la cui domanda di partecipazione non risulti sottoscritta nel rispetto delle norme vigenti;
  - c. che risultassero non in possesso anche di uno solo dei requisiti indicati nell'art. 3;
  - d. in tutti gli altri casi per cui il presente avviso prevede a pena di esclusione

#### **ART. 7 CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI E COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

1. Ogni comunicazione, compresa la convocazione dei candidati per il colloquio, avverrà **ESCLUSIVAMENTE** mediante pubblicazione della notizia sul sito **<https://irasrovigo.it/notizie-e-avvisi>**
2. La data del colloquio sarà pubblicata con un preavviso di almeno 7 giorni di calendario.
3. Con il medesimo preavviso di almeno 7 giorni di calendario saranno pubblicate le comunicazioni dalle quali dovesse discendere un adempimento da parte del candidato.

#### **ART. 8 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

1. Il servizio Risorse Umane dell'IRAS assegnerà i seguenti punteggi
  - a. Esperienza lavorativa                      fino a punti 6
  - b. Curriculum                                      fino a punti 4
2. La valutazione delle notizie riportate sul curriculum **avverrà solo se il curriculum sarà stato sottoscritto dal candidato**

#### **Art. 9 SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO**

1. Il colloquio si svolgerà in presenza presso la sede dell'IRAS. L'ente garantisce il rispetto delle normative vigenti in materia di prevenzione del virus COVID 19
2. Il colloquio sarà valutato da una commissione esaminatrice nominata dall'IRAS.
3. Per il colloquio potrà essere assegnato un punteggio massimo di 20 punti.

#### **ART.10 GRADUATORIA**

1. La graduatoria di selezione sarà redatta sulla base del punteggio conseguito nel colloquio sommato al punteggio ottenuto per la valutazione dei titoli e sarà pubblicata sull'Albo on line e sul sito Web dell'IRAS e resterà valida per 36 mesi dalla data di approvazione. Durante il periodo di sua validità la graduatoria di selezione potrà essere utilizzata, per le finalità indicate nel presente avviso, oltre che dall'IRAS di Rovigo anche dagli enti sottoscrittori dell'accordo per la condivisione di attività di carattere amministrativo del 16/02/2018 di seguito indicati:
  - a. IPAB "A. Danielato" di Cavarzere.
  - b. Centro Servizi Anziani di Adria.
  - c. Centro servizi Anziani "Pietro e Santa Scarmignan" di Merlara.
2. La durata dei contratti di lavoro a tempo determinato da stipulare a seguito dello scorrimento della graduatoria sarà definita nel contratto individuale di lavoro.
3. La graduatoria sarà scorsa nell'ordine di merito; al candidato avente diritto sarà chiesto di prendere servizio entro un certo termine in relazione alle esigenze organizzative. L'eventuale rinuncia all'assunzione comporterà il passaggio al successivo candidato

#### **ART.11 NORME FINALI**

1. L'IRAS si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o per disposizioni di legge.
2. I dati personali riguardanti i concorrenti saranno oggetto di trattamento da parte dell'Istituto Rodigino di Assistenza Sociale" nel rispetto delle norme di cui all'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 come specificato nell'informativa allegata al presente Avviso

#### **CONTATTI**

Per informazioni utilizzare i seguenti contatti:

Telefoni **0425/427146 - 0425/427109**  
e-mail [info@irasrovigo.it](mailto:info@irasrovigo.it)  
[canazza@irasrovigo.it](mailto:canazza@irasrovigo.it)  
PEC [irasrovigo@pec.it](mailto:irasrovigo@pec.it)

Rovigo, 2 luglio 2020

**Il Direttore Generale**  
Dr. Giovanni Luca Avanzi